

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Мелітопольського
державного педагогічного
університету імені Богдана
Хмельницького
від

УХВАЛЕНО

На засідання Вченої ради
Мелітопольського державного
педагогічного університету імені
Богдана Хмельницького
від протокол №
Голова Вченої ради
_____Н.М.Фалько

ПОЛОЖЕННЯ

про моніторинг працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького

I. Загальні положення

1.1. Положення про моніторинг працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького визначає відповідальних осіб та порядок здійснення моніторингу працевлаштування здобувачів вищої освіти (далі – ЗВО) і випускників Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького (далі – Університет).

1.2. Положення розроблено відповідно до чинного законодавства, зокрема Кодексу України про працю, Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII, Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження методичних рекомендацій з проведення моніторингу зайнятості випускників закладів вищої та передвищої освіти і визначення показника працевлаштування для Формули розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти» від 02.02. 2022 № 101, Статуту Університету.

1.3. Моніторинг працевлаштування здійснюється з метою відстеження успішності кар'єрного зростання випускників та їх конкурентоспроможності на ринку праці; аналізу запитів реального сектору економіки та попиту на спеціальності, за якими здійснюється підготовка фахівців; визначення перспектив розвитку освітньої політики Університету. Завданнями

моніторингу є забезпечення ЗВО та випускників актуальною інформацією для успішного працевлаштування, вдосконалення освітнього процесу для підвищення конкурентоспроможності випускників, підтримування зворотного зв'язку із ринком праці для задоволення реальних потреб.

1.4. На рівні освітньої програми моніторинг працевлаштування ЗВО і випускників здійснює гарант освітньої програми; на рівні факультетів - декан факультету. На рівні Університету координацію діяльності щодо моніторингу працевлаштування ЗВО і випускників здійснює проректор з науково-педагогічної роботи, зовнішніх зв'язків і стратегічного розвитку.

II. Порядок здійснення моніторингу

2.1. Моніторинг працевлаштування ЗВО і випускників Університету є комплексним процесом, спрямованим на відстеження та аналіз професійного становлення випускників, а також на оцінку відповідності їхньої освітньої підготовки потребам ринку праці.

2.2. Моніторинг працевлаштування передбачає:

- регулярний аналіз попиту та пропозицій на ринку праці за спеціальностями, підготовку яких здійснює Університет;
- налагодження співпраці з державною службою зайнятості, громадами, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями;
- координацію дій з органами виконавчої влади, службами зайнятості населення, громадами, роботодавцями та іншими стейкхолдерами для узгодження реальних потреб ринку праці із пропозиціями ринку освітніх послуг;
- проведення опитувань, анкетувань та інтерв'ю серед роботодавців, випускників і ЗВО для отримання якісних даних щодо відповідності підготовки фахівців вимогам ринку праці;
- залучення роботодавців до розроблення та оновлення освітніх програм, організації практик, стажувань і тренінгів для ЗВО;

- розробку пропозицій щодо вдосконалення освітніх програм на основі вимог ринку праці;

- інформаційну підтримку ЗВЛ і випускників, яка включає публікацію актуальних вакансій на офіційних інформаційних ресурсах Університету; використання соціальних мереж і месенджерів Університету для поширення інформації про вакансії, програми стажувань, практик і грантові можливості; організацію інтерактивної платформи для обміну інформацією між ЗВО, випускниками та роботодавцями;

- висвітлення додаткових можливостей професійного розвитку, таких як тренінги, курси підвищення кваліфікації, що пропонуються роботодавцями або партнерами Університету;

- залучення випускників до створення контенту (історій успіху, рекомендацій) для мотивування ЗВО щодо працевлаштування за спеціальністю;

- інформаційно-роз'яснювальну роботу, яка охоплює ознайомлення ЗВО і випускників із законодавчими та нормативно-правовими аспектами трудових відносин, інформування про державне регулювання зайнятості, висвітлення змін у законодавстві про зайнятість;

- збір та обробку даних про працевлаштування випускників, підготовку відповідних звітів про стан працевлаштування ЗВО і випускників;

- формування стратегічних напрямків співпраці Університету з роботодавцями, органами влади та іншими зацікавленими сторонами для покращення працевлаштування випускників.

III. Конфіденційність та захист персональних даних

3.1. Дані, отримані під час моніторингу, обробляються відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» та використовуються виключно для аналітичних і статистичних цілей.

3.2. Університет забезпечує конфіденційність та захист отриманих даних, забороняючи їх передачу третім особам без відповідної правової підстави.

IV. Прикінцеві положення

4.1. Це Положення набуває чинності після його ухвалення Вченою радою Університету і затвердження наказом ректора.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за рішенням Вченої ради Університету й затверджуються наказом ректора.

Відповідальний

за укладення Положення

ПОГОДЖЕНО



Олена АРАБАДЖИ

Провідний юрисконсульт



Наталія ПРЕДМЕСТНІКОВА