

*ПРОЄКТ*

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ**  
**Мелітопольського державного педагогічного**  
**університету**  
**імені Богдана Хмельницького**  
**на 2023-2028 роки**

## ЗМІСТ

1.	ВСТУП	3
2.	Концептуальні засади Стратегії розвитку Університету	7
3.	Функціональні напрями Стратегії розвитку Університету: пріоритети, завдання, умови та заходи реалізації	10
	3.1. Функціональний напрям «ОСВІТА І НАУКА»	10
	3.2. Функціональний напрям «КАДРИ – 2028»	14
	3.3. Функціональний напрям «ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ»	17
	3.4. Функціональний напрям «ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ»	19
	3.5. Функціональний напрям «ЕФЕКТИВНА КОМУНІКАЦІЯ ТА ЯКІСНА ВЗАЄМОДІЯ»	21
	3.6. Функціональний напрям «МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ»	25
	3.7. Функціональний напрям «ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ»	27
4.	ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	31

## 1. ВСТУП

Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького (далі – МДПУ імені Богдана Хмельницького, Університет) – освітній, науковий та соціокультурний центр південного сходу України, заснований у 1923 році. Упродовж 100-річної історії існування визначилися масштабність МДПУ імені Богдана Хмельницького та широкий спектр його діяльності: підготовка висококваліфікованих фахівців; розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень; приєднання до міжнародних дослідницьких та освітніх мереж; гармонізація й організація соціокультурного простору регіону.

Повномасштабна збройна агресія рф проти України докорінно змінила реалії освітньої діяльності Університету: тимчасове переміщення закладу вищої освіти з окупованого Мелітополя до прифронтового Запоріжжя; втрата матеріально-технічної бази; розсередженість учасників освітнього процесу в межах України та за кордоном; організація освітньої діяльності в умовах невизначеності тощо. Але завдяки активній громадянській позиції науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти, наявності досвіду онлайн-освіти й ефективної системи внутрішньої та зовнішньої комунікацій, збереженню сталих стратегічних партнерів освітня діяльність Університету успішно продовжилася. З травня 2022 року МДПУ імені Богдана Хмельницького є тимчасово переміщеним закладом вищої освіти та функціонує на базі Комунального закладу «Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія» Запорізької обласної ради (наказ Міністерства освіти і науки України від 12.05.2022 р. № 431).

До структури МДПУ імені Богдана Хмельницького сьогодні входять: навчально-науковий інститут соціально-педагогічної та мистецької освіти, 4 факультети (хіміко-біологічний, природничо-географічний, філологічний, факультет інформатики, математики та економіки). На факультетах та навчально-науковому інституті функціонує 21 кафедра. Відповідно до Ліцензії щодо права провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти (наказ Міністерства освіти і

науки України від 11.02.2021 р. № 17-л) в Університеті здійснюється підготовка фахівців за трьома рівнями вищої освіти: першим (бакалаврським) – за 35 спеціальностями (50 освітніми програмами); другим (магістерським) – за 28 спеціальностями (42 освітніми програмами); третім (освітньо-науковим) – за 8 спеціальностями (10 освітніми програмами). В умовах воєнного стану відкрито нові освітні програми: «Тренерська діяльність в обраному виді спорту»; «Спеціальна освіта. Логопедія»; «Клінічна та реабілітаційна психологія»; «Позашкільна освіта»; «Соціологія і психологія муніципальної політики»; «Розвиток продуктивних сил та регіональна економіка».

МДПУ імені Богдана Хмельницького є потужним центром з реалізації науково-дослідних і освітньо-наукових проєктів, які виконуються як за рахунок держбюджетного фінансування, так і за міжнародними програмами, грантами тощо. Різноманітні напрями наукової діяльності не тільки створюють позитивний імідж нашого Університету, але й сприяють тому, що університетська спільнота робить важливий внесок у розвиток національної та світової науки. Наукова діяльність в МДПУ імені Богдана Хмельницького є невіддільним складником освітньої діяльності та провадиться у таких напрямках: державна атестація Університету в частині провадження наукової (науково-технічної) діяльності; наукова діяльність кафедр, центрів і лабораторій; виконання науково-дослідних робіт, що фінансуються за рахунок коштів державного бюджету; видання наукових журналів вільного доступу; публікаційна активність співробітників у національних і міжнародних виданнях, а також у тих, що індексуються світовими наукометричними базами (Scopus, Web of Science); участь Університету у міжнародних та всеукраїнських рейтингах; організація і проведення конференцій, семінарів та інших наукових заходів різного рівня; діяльність Центру трансферу технологій; підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів; діяльність Ради молодих вчених та Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету. Наразі Університет є активним учасником п'яти європейських консорціумів, створених для

реалізації проєктів Erasmus+: 101083077 Universities-Communities: strengthening cooperation (UniCom); 101083203 Bringing Opportunities and Organizational Success To Small Local Universities in Ukraine (BOOST); 101082858 MOOC-based micro-credentials for teacher professional development (CRED4TEACH); 101129379 Boosting university psychological resilience and wellbeing in (post-)war Ukrainian nation; 101083321 Strengthening the EU common values through the policy of multilingualism in the education and training of future teachers. Ефективно працює у напрямку розширення міжнародної академічної співпраці, чинними є 35 міжнародних угод про співпрацю з освітніми та науковими установами Франції, США, Польщі, Болгарії, Австрії, Швейцарії, Туреччини тощо. Університет успішно реалізує проєкти міжкультурного спрямування у співпраці з Радою Європи: «Етнічні спільноти і спільність: запорука громадської активності та довіри» і «Підтримка реформування законодавчої бази щодо національних меншин та зміцнення стійкості національних менших в Україні».

Університет продовжує реалізувати третю місію, а саме плідно співпрацює з міською владою, громадськими організаціями, бізнес-структурами та різноманітними соціальними інституціями. Для реалізації спільних завдань щодо повоєнної розбудови регіону науково-педагогічні працівники є членами робочої групи з підготовки Плану деокупації Мелітополя, здійснюють супровід виконання Плану інтеркультурної інтеграції Мелітополя. Дієвою постає і просвітницька, культурно-освітня та спортивна робота викладачів та студентів в центрах Відкритого простору допомоги «Саме тут» Мелітопольської міської ради, що розташовані у Запоріжжі, Львові, Києві та Дніпрі.

В умовах повномасштабної збройної агресії рф на базі Університету створено громадську організацію «Ми допомагаємо патріотам України: зараз і завжди!», члени якої активно долучилися до підтримки і допомоги Збройним силам України. Після переміщення закладу вищої освіти до Запоріжжя було відновлено діяльність Центру сприяння розвитку та функціонуванню української мови; обрано

студентського мовного омбудсмена. Продовжує активно працювати розгалужена система виховної роботи, спрямована на формування патріотично спрямованої, свідомої, розвиненої, високоосвіченої особистості. Наполегливо й невтомно працює заради Перемоги студентське самоврядування Університету.

МДПУ імені Богдана Хмельницького тримає високий рівень у міжнародних і національних рейтингах: за результатами рейтингу світових закладів вищої світи «Webometrics Ranking of World Universities 2023» Університет є лідером серед ЗВО України за активністю в інтернет-просторі; згідно з академічним рейтингом закладів вищої освіти України «Топ-200 Україна 2023» Університет посів 75 місце, а серед педагогічних університетів – почесне 4 місце. Колектив МДПУ імені Богдана Хмельницького на XIII Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти – 2022» здобув почесне звання «Лідер міжнародної діяльності», Диплом Гран-Прі «Міжнародна діяльність» та Золоту медаль; на XIV Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти – 2023» – Гран-Прі «Вища освіта України» та Золоту медаль в номінації «Модель STEM – закладу освіти: стратегії, структура, напрями та форми діяльності».

## **2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ**

Стратегія розвитку МДПУ імені Богдана Хмельницького на 2023-2028 роки визначає функціональні напрями, пріоритети та завдання діяльності закладу вищої освіти, який має унікальне поєднання сучасного європейського підходу і класичних педагогічних традицій, всеукраїнське та міжнародне визнання, потужну освітянську команду. Стратегія розвитку Університету на 2023-2028 роки продовжує реалізовувати основні позиції, закладені в попередньому концептуальному документі – Стратегії розвитку на 2013-2023 роки.

Стратегія розвитку МДПУ імені Богдана Хмельницького на 2023-2028 роки розроблена в умовах правового режиму воєнного стану внаслідок повномасштабної агресії РФ проти України та відображає реалії й прагнення закладу вищої освіти не тільки зберегти досягнення попередніх років, але й забезпечити сталий розвиток в умовах повоєнної відбудови країни.

Стратегія розвитку МДПУ імені Богдана Хмельницького на 2023-2028 роки опрацьована відповідно до чинних законодавчих та нормативно-правових документів: Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Стратегії людського розвитку, Національної стратегії з розвитку безбар'єрного простору до 2030 року, Стратегії розвитку вищої освіти України на 2022-2032 рр., Стратегії розвитку інноваційної діяльності на період до 2030 р., Концепції безпеки закладів освіти.

Стратегія розвитку Університету на 2023-2028 роки узгоджена з внутрішніми нормативно-правовими актами закладу вищої освіти: Статутом МДПУ імені Богдана Хмельницького, Колективним договором між адміністрацією і профспілковим комітетом МДПУ імені Богдана Хмельницького на 2021-2024 рр. тощо.

**Місією МДПУ імені Богдана Хмельницького** є служіння народу України через генерацію нового знання для успішного соціально-економічного та культурного розвитку країни, залучення до цього процесу молоді, навчання професіоналів майбутнього, створення осередку свободи інтелектуальної творчості, збереження й поширення національних і світових культурних ідеалів, цінностей і принципів свободи, активне долучення до освітньої євроінтеграції.

**Місія – меседж:**

«100 років Незламності!»

**Візія:**

- МДПУ імені Богдана Хмельницького є сучасним, інноваційним, освітнім, науковим і культурно-просвітницьким центром південного сходу України.
- Університет є взірцевим роботодавцем у місті та регіоні.
- Університет є закладом вищої освіти, що забезпечує інтегровану, культуровідповідну та динамічну формальну, неформальну й інформальну освіту впродовж життя.
- Університет є закладом вищої освіти, що забезпечує якісний освітній та науковий контент в умовах інформаційних, технологічних і ціннісних змін у суспільстві.
- Університет є закладом вищої освіти, що проводить дисциплінарні, міждисциплінарні та міжгалузеві наукові дослідження на національному й міжнародному рівнях, визначаючи тенденції розвитку сучасної освіти і науки.
- Університет є закладом вищої освіти, що формує інтелектуальний капітал нації, сучасних молодих фахівців, забезпечує особистісне й професійне зростання дорослого населення, популяризацію досягнень науки, техніки та новітніх технологій.
- Університет має розгалужені освітні, наукові та соціокультурні зв'язки в Запорізькому регіоні, Україні та поза її межами.

- Університет є зразком відкритого, безбар'єрного закладу вищої освіти з інклюзивним середовищем, доступним для всіх учасників освітнього процесу.

- Університет забезпечує збалансоване соціокультурне середовище післявоєнної реінтеграції різноманітних соціальних груп.

- Університет є амбасадором міста Мелітополя в Україні та світі.

### **Візія – меседж:**

- «Більше, ніж університет!»

### **Ключові цінності та принципи університетської спільноти:**

- демократичність;
- верховенство права;
- людиноцентрованість;
- гуманізм;
- патріотизм;
- прогресивність;
- безбар'єрність;
- академічна свобода;
- академічна автономія;
- академічна доброчесність;
- студентоцентрованість;
- інноваційність;
- толерантність;
- згуртованість.

### **3. ФУНКЦІОНАЛЬНІ НАПРЯМИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ: ПРИОРІТЕТИ, ЗАВДАННЯ, УМОВИ ТА ЗАХОДИ РЕАЛІЗАЦІЇ**

#### **3.1. Функціональний напрям «ОСВІТА І НАУКА»**

##### ***Стратегічний пріоритет 1. Забезпечення якісних освітніх послуг***

***Завдання:*** удосконалити внутрішню систему забезпечення якості вищої освіти.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Сприяння й стимулювання здобуття формальної, неформальної, інформальної та дуальної освіти.
2. Дотримання підходів студентоцентрованого навчання в організації освітнього процесу.
3. Розширення перехресного вступу, спільних міждисциплінарних і подвійних програм дуальної та інших форм здобуття освіти.
4. Створення спільних (подвійних) освітніх програм із закордонними університетами-партнерами.
5. Залучення іноземних викладачів до роботи в Університеті.
6. Популяризація принципів академічної доброчесності, удосконалення механізмів виявлення порушень академічної доброчесності та процедур притягнення до академічної відповідальності у випадках її недотримання.

##### ***Стратегічний пріоритет 2. Задоволення актуальних потреб ринку праці у кваліфікованих фахівцях***

***Завдання:*** реалізація освітніх програм із залученням стейкголдерів і міжнародних партнерів.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Створення аналітичного відділу, який вивчатиме потреби ринку, та налагодження механізмів взаємодії з гарантами освітніх програм і відділом з організаційно-виховної роботи та професійної орієнтації молоді Університету.

2. Формування системи моніторингу попиту й пропозиції щодо фахівців з вищою освітою на ринку праці.

3. Розвиток партнерських взаємодій із роботодавцями, громадськими організаціями, центрами з різними векторами діяльності, консорціумами та іншими об'єднаннями для стажування й практики здобувачів вищої освіти.

### ***Стратегічний пріоритет 3. Удосконалення системи дистанційної освіти***

*Завдання: ефективне використання цифрових (дистанційних) технологій в освітньому процесі.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розробка та реалізація принципово нових форм і діджитал-методів дистанційного навчання з урахуванням здоров'язбережувального середовища.

2. Запровадження гнучкої системи оцінювання результатів навчання онлайн.

### ***Стратегічний пріоритет 4. Поєднання навчання і досліджень***

*Завдання: забезпечити поєднання навчання і досліджень під час реалізації освітньої діяльності.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розробка різноманітних форм імплементації дослідницького компоненту та методів, заснованих на дослідженнях відповідно до специфіки освітніх програм і спрямованих на підвищення їхньої якості.

2. Використання індивідуальних і колективних наукових досягнень науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти в освітньому процесі.

3. Використання науково-педагогічними працівниками власних наукових досягнень і сучасних практик для модернізації змісту освіти (освітніх компонентів,

освітніх програм, процесу навчання та викладання) з урахуванням тенденцій розвитку спеціальностей і галузей.

4. Оновлення змісту освіти, спрямоване на задоволення зростаючих потреб у розвитку інноваційного та критичного мислення, підприємницьких і лідерських навичок, створення гнучких освітніх траєкторій на основі студентоцентрованого підходу.

***Стратегічний пріоритет 5. Міждисциплінарність і мультидисциплінарність освітніх і дослідницьких програм, свобода вибору та формування індивідуальної освітньої траєкторії***

*Завдання: створити міждисциплінарні й мультидисциплінарні освітні й дослідницькі програми з активним залученням усіх учасників освітнього процесу; розширення можливостей для формування здобувачами індивідуальної освітньої траєкторії.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Створення міждисциплінарних і мультидисциплінарних освітніх програм, спрямованих на підготовку фахівців як традиційних професій, так і професій майбутнього відповідно до поточних та перспективних пріоритетів суспільства й національної економіки.

2. Створення міждисциплінарних і мультидисциплінарних наукових програм для здобувачів та науково-педагогічних працівників з орієнтацією на досягнення суспільно ціннісних результатів.

3. Постійне оновлення можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачами як в освітній, так і в позанавчальній діяльності.

***Стратегічний пріоритет 6. Орієнтація наукової та інноваційної діяльності Університету на потреби громади й бізнесу***

*Завдання: співпрацювати з громадою та бізнесом на основі розвитку науки, інновацій, ефективного впровадження нових суспільно корисних знань і технологій.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Реалізація суспільно корисних науково-освітніх, наукових, інноваційних проєктів і стартапів із залученням учасників освітнього процесу та стейкхолдерів, спрямованих на вирішення реальних і конкретних проблем, що виникають на інституційному, місцевому, регіональному, національному рівнях в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України.

2. Створення комунікативної платформи для виховання та інтеграції національної еліти, формування національної ідентичності, генераційного бачення майбутнього, його обговорення й поширення через публічний та академічний дискурс.

***Стратегічний пріоритет 7. Розвиток науково-дослідного, науково-технічного та інноваційного потенціалу***

*Завдання: створювати умови для сталого розвитку наукового потенціалу Університету.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Зміцнення матеріально-технічного забезпечення діяльності наукових лабораторій, науково-освітніх центрів і осередків Університету.

2. Посилення публікаційної активності наукових і науково-педагогічних працівників у фахових наукових виданнях категорій «А» і «Б», зарубіжних періодичних виданнях країн, організацій економічного співробітництва та розвитку.

3. Активне залучення наукових і науково-педагогічних працівників до індивідуального та колективного виконання наукових і науково-технічних робіт за проєктами міжнародної співпраці, господарськими договорами; до участі в конкурсах проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок зі створенням можливості для зростання обсягу надходжень до спеціального фонду Університету.

4. Сприяння залученню здобувачів усіх рівнів та молодих учених до участі у конкурсах проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок, всеукраїнських і

міжнародних наукових та освітньо-наукових конкурсах, стартапах та інших інноваційних заходах, які сприяють розкриттю молодіжного потенціалу.

### **3.2. Функціональний напрям «КАДРИ – 2028»**

***Стратегічний пріоритет 1. Кадрове забезпечення діяльності в умовах воєнного стану та повоєнної розбудови України***

***Завдання:*** забезпечити комплектацію штату науково-педагогічних працівників відповідно до Ліцензійних вимог провадження освітньої діяльності.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Удосконалення системи рейтингового оцінювання, морального і матеріального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників з метою їх заохочення до професійного розвитку і самореалізації.

2. Постійне підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників.

3. Забезпечення реалізації політики академічної доброчесності.

4. Розвиток університетської корпоративної культури.

5. Розробка та реалізація програми «Кадри-2028. Науково-педагогічний персонал».

***Стратегічний пріоритет 2. Підготовка високопрофесійного та конкурентоздатного кадрового резерву молодих учених***

***Завдання:*** розробити й запровадити систему залучення до складу науково-педагогічних працівників талановитої молоді; сприяти її професійному зростанню тощо.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Створення академічного та наукового кадрового резерву з випускників внутрішньої аспірантури.

2. Надання підтримки молодим дослідникам щодо отримання міжнародних наукових грантів, грантів Президента України, премій Кабінету Міністрів України,

національної та галузевих академій наук та щодо участі в конкурсах держбюджетних науково-дослідних робіт і прикладних розробок для молодих учених.

3. Розробка та впровадження програми «Кадри- 2028. Молоді вчені».

4. Проведення конкурсів науково-методичної спрямованості «Молодий викладач», «Молодий дослідник».

5. Підтримка діяльності Ради молодих учених Університету.

***Стратегічний пріоритет 3. Безперервна освіта науково-педагогічних працівників***

***Завдання:*** забезпечити професійний розвиток науково-педагогічних працівників з урахуванням сучасних тенденцій розвитку освіти і науки, потреб ринку праці та суспільних викликів.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Упровадження системи безперервного професійно-особистісного зростання науково-педагогічних працівників шляхом формальної, інформальної та неформальної освіти.

2. Моніторинг і аналіз відповідності академічної та професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників змісту дисциплін, які вони забезпечують.

3. Заохочення науково-педагогічних працівників до підвищення кваліфікації та стажування, зокрема за напрямками, пов'язаними з інформаційно-комунікативними технологіями, іншомовною компетенцією, маркетингом і менеджментом в освіті.

4. Розробка та впровадження профайлу профіля науково-педагогічного працівника українською та англійською мовами.

5. Упровадження системи вивчення іноземної мови для науково-педагогічних працівників та співробітників за рахунок міжнародних проєктів, грантів, волонтерських пропозицій тощо.

***Стратегічний пріоритет 4. Розвиток HR (human resources) – компетентності керівників структурних підрозділів і командної взаємодії в структурних підрозділах Університету***

*Завдання: підвищити рівень управлінської компетентності керівних працівників Університету.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Удосконалення системи управлінської підготовки керівного складу та перспективних лідерів (кадрового резерву).

1. Впровадження процедури оцінювання управлінської діяльності керівних працівників Університету.

2. Розробка та оприлюднення профілів керівників структурних підрозділів на офіційному веб-сайті Університету.

3. Участь у програмах міжнародних обмінів та стажування керівних працівників.

4. Проведення тренінгів з ефективного командоутворення (team-building).

5. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах керівного складу Університету.

**3.3. Функціональний напрям «ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ»**

***Стратегічний пріоритет 1. Міжнародна та проєктна діяльність Університету***

*Завдання: розширити спектр міжнародної співпраці та підписання договорів про міжнародну взаємодію.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розвиток інтернаціоналізації Університету шляхом вивчення зарубіжного досвіду міжнародної взаємодії та розширення географії міжнародної співпраці з іноземними освітньо-науковими установами, організаціями, фондами тощо.

2. Зміцнення зв'язків Університету з міжнародними освітньо-науковими партнерами шляхом проведення спільних наукових досліджень, конференцій, семінарів, тренінгів.

3. Посилення міжнародної тематики в освітніх програмах, постійний моніторинг відповідності якості освітніх послуг міжнародним стандартам.

4. Розширення спектру наукової комунікації науково-педагогічних працівників Університету з представниками академічної спільноти різних країн світу шляхом підвищення рівня публікаційної активності, а саме: висвітлення результатів спільних досліджень у міжнародних виданнях.

5. Розширення тематики проєктної діяльності та збільшення кількості міжнародних грантових заявок, посилення роботи з пошуку можливостей отримання грантів.

6. Створення центрів безкоштовного вивчення та поглиблення знань англійської мови для активного залучення науково-педагогічних працівників до міжнародної діяльності й підготовки англійськомовних публікацій за результатами міжнародних досліджень і проєктів.

***Стратегічний пріоритет 2. Академічна мобільність науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти***

***Завдання:*** активізувати академічну мобільність учасників освітнього процесу.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Популяризація програм академічної мобільності для науково-педагогічних працівників як способу підвищення кваліфікації в контексті глобальних трендів розвитку науки.

2. Розширення географії академічної мобільності для здобувачів вищої освіти як запоруки набуття нових унікальних професійних компетентностей і підвищення майбутньої конкурентоспроможності на міжнародному ринку праці.

3. Залучення здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників до контексту загальносвітових трендів розвитку освіти та науки шляхом збільшення кількості програм академічного обміну за допомогою підписання двосторонніх угод з іноземними партнерами.

4. Розробка спільних з іноземними партнерами освітніх програм та програм подвійних дипломів з метою інтегрування в глобальний освітній простір та збільшення інтелектуального потенціалу країни.

5. Посилення міжнародного, культурного та професійного діалогу, популяризація Університету за межами України завдяки розширенню контингенту здобувачів за рахунок іноземних здобувачів.

***Стратегічний пріоритет 3. Імідж Університету на міжнародному рівні***

***Завдання:*** популяризувати результати міжнародної діяльності та дисемінацію результатів наукових проєктів і грантів.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Реалізація міжнародного вектору іміджевої політики Університету шляхом презентації власних здобутків на міжнародних освітньо-наукових заходах (виставках, форумах, конференціях тощо).

2. Відкритість та інтегрованість Університету в міжнародний освітньо-науковий простір через популяризацію здобутків, дисемінацію результатів наукових проєктів і грантів у міжнародних професійних колах та серед представників громадськості.

3. Поінформованість здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників Університету про можливості участі в міжнародних проєктах і грантах.

4. Оновлення інформації англійською мовою про наукові здобутки на міжнародній арені на офіційному веб-сайті Університету та в соціальних мережах.

5. Моніторинг реалізації міжнародної іміджевої політики Університету, адаптивне її корегування з урахуванням виявлених оцінок та думок стейкхолдерів.

### **3.4. Функціональний напрям «ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ»**

#### ***Стратегічний пріоритет 1. Цифровізація освітнього процесу***

*Завдання: оновити та підтримувати якісне цифрове освітнє середовище.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розширення можливостей LMS Moodle за рахунок упровадження модулів адаптивного навчання здобувачів вищої освіти.
2. Формування бази електронних навчальних матеріалів для забезпечення навчального процесу з використанням дистанційних та змішаних форм освіти.
3. Облаштування лекційних аудиторій для проведення навчальних занять у змішаному форматі.
4. Забезпечення відповідності складу та обсягу інформаційно-бібліотечних ресурсів інформаційним потребам користувачів.
5. Упровадження та підтримка системи дистанційного вільного вибору вибіркового освітніх компонентів.

#### ***Стратегічний пріоритет 2. IT-інфраструктура***

*Завдання: оновити комп'ютерний та мультимедійний парк у навчальних аудиторіях.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Оновлення комп'ютерного обладнання та програмного забезпечення.
2. Модернізація мережі передачі даних.
3. Упровадження та забезпечення ефективного функціонування хмарних середовищ Університету.
4. Підключення до більш швидкісного Інтернету.

#### ***Стратегічний пріоритет 3. Цифрові системи управління***

*Завдання: впровадити цифрові системи управління та єдиного цифрового мікроклімату.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Впровадження в освітній процес системи електронного документообігу для зниження рівня бюрократизації роботи викладачів.
2. Створення цифрових архівів документів.
3. Сприяння створенню інноваційних цифрових продуктів і стартапів.
4. Впровадження цифрової системи управління на основі автоматизації звітності та аналітики веб-ресурсів наукової установи.
5. Налагодження співпраці з бізнес-спільнотами, міжнародними організаціями для посилення цифрових можливостей Університету.

#### ***Стратегічний пріоритет 4. Кібербезпека***

*Завдання: розробити та затвердити політику інформаційної безпеки Університету відповідно до вимог законодавства України.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розробка та затвердження політики інформаційної безпеки Університету.
2. Впровадження програми захисту даних і запобігання кібератакам.
3. Здійснення заходів, спрямованих на навчання користувачів правилам кібербезпеки.

### **3.5. Функціональний напрям «ЕФЕКТИВНА КОМУНІКАЦІЯ ТА ЯКІСНА ВЗАЄМОДІЯ»**

***Стратегічний пріоритет 1. Ефективна внутрішня комунікація учасників освітнього процесу***

*Завдання: створити розгалужену систему внутрішніх комунікацій, формувати в учасників освітнього процесу свідому позицію носіїв репутації та бренду Університету.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Удосконалення системи внутрішньої комунікації в управлінні освітньою діяльністю Університету за допомогою офіційних ресурсів і альтернативних інструментів (соціальні мережі, електронні додатки, сервіси міжособистісної комунікації тощо).

2. Розробка та оприлюднення на офіційному веб-сайті інформаційного путівника МДПУ імені Богдана Хмельницького, що містить уніфіковані дані про корпоративні канали комунікації, цифрові платформи та інструменти для організації освітньої діяльності в Університеті.

3. Забезпечення доступності та своєчасності надання інформації щодо діяльності всіх підрозділів Університету, а саме:

– обговорення та прийняття рішень щодо розвитку академічних свобод, академічної доброчесності, організації освітнього процесу, наукових досліджень; внутрішнього управління, економічної й іншої діяльності;

– добору і розстановки кадрів;

– процедур реалізації прийнятих рішень;

– процедур, що стосуються функціонування структурних підрозділів тощо.

4. Розробка та впровадження комплексу заходів щодо брендингу та маркетингу Університету на вітчизняному й міжнародному ринку освітніх і наукових послуг.

5. Упровадження наскрізного брендингу Університету на інформаційних ресурсах закладу вищої освіти; просування бренду Університету в глобальний освітній простір.

6. Розробка англійської версії офіційного веб-сайту Університету; використання соціальних мереж та інших можливостей Інтернет-простору для проведення рекламно-інформаційних заходів.

7. Створення віртуального музею історії Університету «100 років Незламності».

## ***Стратегічний пріоритет 2. Якісна зовнішня комунікація зі вступниками, випускниками та стейкхолдерами***

***Завдання:*** організувати зв'язок з цільовими аудиторіями з метою формування пулу потенційних вступників; забезпечити систему зв'язку з випускниками та стейкхолдерами.

***Умови та заходи реалізації:***

1. налагодження сталої зовнішньої комунікації через офіційний веб-сайт Університету, сторінки Університету та персональні сторінки викладачів у соціальних мережах тощо.

2. Оптимізація системи профорієнтаційної роботи з урахуванням викликів воєнного стану (релокація Університету, посилення конкуренції з боку університетів, розташованих на підконтрольній Україні території, привабливість освіти в ЄС для працевлаштування та еміграції, несприятлива демографічна ситуація в країні тощо).

3. Формування контингенту здобувачів рівня вищої освіти «бакалавр» через комплексну професійну орієнтацію (залучення учнівської молоді до різноманітності університетського життя; реалізація віртуального проєкту «Відкритий університет»; проведення університетських олімпіад; Днів відкритих дверей «Гостини в МДПУ: Open day University»; онлайн-марафону підготовки до національного тестування «Клуб успішних вступників. НМТ на всі 200»; координація науково-дослідної діяльності учнів Малої академії наук), рекламно-інформаційну та агітаційну діяльність тощо.

4. Формування контингенту здобувачів за рівнем вищої освіти «магістр» через комплексну професійну орієнтацію (проведення методичних семінарів, круглих столів, фокус-груп зі стейкхолдерами; залучення здобувачів вищої освіти до регіональних «Ярмарок вакансій»; проведення онлайн-марафону «MDPU- Ехро-2024» та інтерактивних онлайн-зустрічей «Запитай випускника»), рекламно-інформаційну та агітаційну діяльність тощо.

5. Презентація освітньої, наукової, соціальної діяльності Університету, проведення офлайн-заходів профорієнтаційного спрямування за місцем тимчасового перебування науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти.

6. Впровадження дієвої системи підтримки працевлаштування випускників Університету та постійного моніторингу їх кар'єрного шляху.

7. Створення онлайн-платформи «Навігатор кар'єри» для ефективної комунікації випускників та роботодавців, проведення Днів кар'єри, консультацій з написання резюме тощо.

8. Організація ефективної взаємодії з Асоціацією випускників Університету.

9. Сприяння діяльності Наглядової ради Університету.

10. Залучення представників громадськості до формування освітньої політики та управління МДПУ імені Богдана Хмельницького.

***Стратегічний пріоритет 3. Третя місія Університету – комунікація з громадою***

***Завдання:*** забезпечити ефективне партнерство Університету з громадою з метою продукування громадянськості, національної ідентичності, популяризації європейської інтеграції з урахуванням полікультурного різноманіття регіону.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Вивчення сучасного європейського та світового досвіду взаємодії академічних закладів і суспільства, створення настанов щодо розвитку третьої місії Університету на регіональному та державному рівнях, формування знань і практичних навичок з реалізації співпраці Університету та громади.

2. Участь науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти Університету в робочих групах, комісіях, комітетах, створених органами влади та органами місцевого самоврядування щодо вирішення соціальних і культурних питань сьогодення та повоєнного розвитку Запорізького регіону й міста Мелітополя.

3. Посилення участі здобувачів вищої освіти в реалізації третьої місії Університету як частини їхньої професійної освіти в межах освітніх програм і через неформальну освіту тощо.

4. Впровадження проєктів, що сприяють розумінню цінності освіти впродовж усього життя, підвищення обізнаності громадян про значення освіти дорослих для підвищення якості їхнього власного життя та для розвитку регіону, у якому вони проживають.

5. Урізноманітнення пропозицій освітніх послуг із метою заохочення широкого загалу верств населення щодо отримання сучасних компетенцій із питань права, ІТ, мовної та іншої спрямованості.

6. Розробка дорожньої карти співпраці Університету з громадськими об'єднаннями, органами місцевого самоврядування, освітніми, культурними та соціальними закладами й установами щодо реалізації соціальних, інформаційних, освітніх, культурних, гуманітарних проєктів, спрямованих на підвищення рівня згуртованості, стійкості та ефективної взаємодії громади Запорізького регіону й міста Мелітополя.

7. Створення комунікаційної платформи у векторі взаємодії «Освіта – громада – бізнес – влада». Проведення тренінгів, круглих столів, лекторіїв, фокус-груп, спрямованих на активізацію конструктивної діяльності громади із залученням до участі держслужбовців, підприємців, волонтерів, освітян, громадських лідерів тощо.

8. Створення Центру підтримки для надання спеціалізованої психологічної допомоги учасникам бойових дій, членам їх родин та іншим представникам вразливих категорій населення з метою їхньої реабілітації й соціальної адаптації.

### **3.6. Функціональний напрям «МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ»**

***Стратегічний пріоритет 1. Актуалізація національної самоідентифікації студентства, формування у молоді національної світоглядної позиції, громадянськості, патріотизму, толерантності та поваги до мультикультурності***

*Завдання: створити умови для формування, розвитку та самореалізації гармонійної особистості з чіткою громадянською та патріотичною позицією.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розробка та впровадження Концепції національно-патріотичного виховання в Університеті.

2. Забезпечення взаємодії Університету з освітніми установами, органами управління освітою, дитячими й молодіжними громадськими організаціями, широкими верствами суспільства, місцевою громадою, бізнесовими структурами, національно-культурними об'єднаннями, релігійними конфесіями з метою розвитку й соціалізації студентської молоді.

3. Організація та участь здобувачів вищої освіти у волонтерських проєктах, соціальних, інтелектуальних та творчих ініціативах, спрямованих на збереження й підтримку єдності українського суспільства.

4. Підтримання спадкоємності поколінь та вшанування героїзму здобувачів, викладачів, випускників Університету, які виборюють свободу та незалежність України.

5. Залучення учасників бойових дій і ветеранів війни в Україні, діячів культури, мистецтв, науки, спорту, лідерів та активістів громадських організацій до патріотичного виховання студентської молоді.

6. Розвиток медіаграмотності та критичного мислення здобувачів вищої освіти в умовах збройної агресії РФ проти України.

7. Формування загальних компетентностей здобувачів вищої освіти, правової культури та міжкультурної свідомості, рухової активності й спорту тощо.

## ***Стратегічний пріоритет 2. Удосконалення діяльності студентського самоврядування***

*Завдання: створити умови для виховання ініціативності й лідерських якостей молоді.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Створення належних умов для ефективного розвитку студентського самоврядування та молодіжного лідерства.

2. Всебічна підтримка студентської ініціативи. Сприяння діяльності студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами.

3. Вдосконалення роботи студентського самоврядування в системі управління Університетом.

4. Залучення здобувачів вищої освіти до вирішення завдань, пов'язаних із забезпеченням якості вищої освіти в Університеті.

5. Надання органам студентського самоврядування необхідної ресурсної та фінансової підтримки.

6. Вдосконалення системи морального й матеріального стимулювання здобувачів вищої освіти.

7. Заснування Ректорської стипендії для здобувачів вищої освіти, які мають особливі здобутки в освітній, науковій, творчій і спортивній діяльності.

8. Проведення тематичних конкурсів «Кращий куратор», «Кращий староста академічної групи».

9. Створення молодіжного простору «Мріємо та діємо» на базі КЗ «Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія» міста Запоріжжя.

### **3.7. Функціональний напрям «ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ»**

***Стратегічний пріоритет 1. Забезпечення стабільного фінансового стану  
Університету в умовах невизначеності***

*Завдання: забезпечити прозорість системи фінансового та ресурсного планування, диверсифікацію надходжень та обґрунтований розподіл коштів.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Забезпечення централізованого прозорого планування бюджету за участі структурних підрозділів з урахуванням фінансової ситуації та невідкладних потреб Університету.

2. Забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту та оприлюднення його результатів.

3. Оперативне реагування на зміни економічних і суспільних потреб, розробка маркетингової стратегії просування на ринку праці відповідних освітніх послуг; пошук соціальних партнерів, замовників послуг, джерел фінансування.

4. Диверсифікація джерел фінансування діяльності Університету за рахунок розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходження за рахунок інших джерел (системи субсидій, грантів, кредитів, їх поєднання та диференціації відповідно до категорій отримувачів цих коштів), а також їх раціональної витрати.

5. Впровадження системи стимулювання учасників освітнього процесу до активної участі в диверсифікації фінансових надходжень.

6. Забезпечення фіксованого відсотка від усіх фінансових надходжень для цифрової трансформації діяльності Університету.

7. Створення фінансово-господарського механізму для ресурсного забезпечення діяльності Університету у випадку тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг та інших ризиків тощо.

***Стратегічний пріоритет 2. Відновлення і розвиток матеріально-технічної бази Університету***

***Завдання:** забезпечити сталість освітнього процесу, створити сприятливі та безпечні умови праці й навчання.*

*Умови та заходи реалізації:*

1. Розробка Програми розвитку матеріально-технічної бази Університету в умовах тимчасового переміщення та після деокупації міста Мелітополя.

2. Розширення участі Університету у регіональних та національних програмах підтримки розвитку закладів освіти, міжнародних грантових проєктах допомоги тощо.

3. Організація матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу в умовах переміщення: подання грантових заявок, залучення вітчизняних та зарубіжних партнерів до придбання орг- та комп'ютерної техніки тощо.

4. Налагодження співпраці з місцевими органами влади задля підтримки МДПУ імені Богдана Хмельницького як тимчасово переміщеного закладу вищої освіти.

5. Облаштування освітнього хабу «Більше ніж університет» на базі КЗ «Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія» міста Запоріжжя.

6. Розробка механізмів стимулювання та заохочення бізнесменів, роботодавців, фізичних і юридичних осіб до участі в розвитку Університету, зміцнення його матеріально-технічної бази.

7. Підготовка до відновлення матеріально-технічної бази Університету після деокупації міста Мелітополя.

8. Проведення обліку матеріальних активів та документації, формування пропозицій щодо оновлення обладнання; укладання договорів на проведення робіт.

9. Відновлення матеріально-технічної бази: організація ремонту навчальних приміщень, зокрема аудиторій; організація закупівлі обладнання аудиторій відповідно до вимог інноваційного освітнього простору за рахунок власних коштів, інвестицій та грантів; оновлення інфраструктури Університету; розвиток соціально-гуманітарної сфери, зокрема студентських гуртожитків, їдальні; відновлення

матеріально-технічної бази для оздоровлення та відпочинку працівників і здобувачів вищої освіти Університету.

***Стратегічний пріоритет 3. Забезпечення реалізації гуманітарної місії Університету, підвищення соціальної відповідальності перед індивідуальними та колективними споживачами***

***Завдання:*** забезпечити захист соціально-економічних прав та інтересів студентського і трудового колективів Університету.

*Умови та заходи реалізації:*

1. Забезпечення гуманітарної, психологічної, юридичної, інформаційної та інших видів підтримки науково-педагогічних працівників, співробітників та здобувачів освіти.

2. Розробка та впровадження комплексної програми для учасників освітнього процесу з розвитку життєстійкості особистості, соціальної компетентності, правової грамотності тощо.

3. Розвиток співпраці з міжнародними та національними центрами гуманітарної допомоги та волонтерства.

4. Використання нових адресних форм індивідуальної та групової соціальної підтримки науково-педагогічних працівників, співробітників та здобувачів освіти.

5. Надання фінансової допомоги, психологічна та правова підтримка ветеранів Університету.

6. Формування безпечного освітнього середовища для життя та здоров'я учасників освітнього процесу.

7. Удосконалення обізнаності та навичок домедичної допомоги з урахуванням безпекової ситуації; проведення інструктажів щодо протоколів безпеки та навчань із цивільного захисту учасників освітнього процесу.

8. Організація і проведення роз'яснювальної роботи, тренінгів з метою дотримання норм інформаційної безпеки, захисту персональних даних та обізнаності учасників освітнього процесу щодо особливостей реалізації

громадянських, особистих, політичних, інших прав людини в умовах воєнного стану.

9. Здійснення системної роботи зі спортивно-оздоровчого, культурно-мистецького, туристично-рекреаційного напрямів діяльності Університету.

#### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Стратегія розвитку Університету набирає чинності з дня її ухвалення Вченою радою МДПУ імені Богдана Хмельницького та введення в дію наказом ректора.

4.2. Проректори та керівники структурних підрозділів щорічно звітують про виконання Стратегії розвитку МДПУ імені Богдана Хмельницького на 2023-2028 рр. на засіданні Вченої ради Університету.

4.3. Відповідальність за виконання Стратегії розвитку МДПУ імені Богдана Хмельницького на 2023-2028 рр. покладається на ректора Університету.